



# VASTUULLISUUSRAPORTTI 2023



## SISÄLLYSLUETTELO

• Toimitusjohtajan alkusanat.....	2
• JR-Tools yrityksenä.....	3
• Elinkaarimalli.....	4
• Vastuullisuusohjelma.....	5
◦ Ympäristövastuu.....	6
◦ Sosiaalinen vastuu.....	7
◦ Taloudellinen vastuu.....	8
• Eettiset ohjeet.....	9
◦ Eettiset ohjeet toimittajille, jälleenmyyjille ja päämiehille.....	10
• Hiilijalanjälkilaskelma.....	11
• Kohokohtia vastuullisuudesta.....	13
◦ Huolehdimme henkilöstöstämme.....	13
◦ Olemme luotettava kumppani asiakkaillemme.....	15
◦ Ympäristöteot.....	17



## TOIMITUSJOHTAJAN ALKUSANAT

Luet yrityksemme ensimmäistä vastuullisuusraporttia. Vastuullisuusohjelmamme jakautuu kolmeen vastuualueeseen: ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen sekä taloudelliseen vastuuseen. Olemme lisäksi Suomalaisen Työn jäsenyritys ja siten sitoutuneet liiton vastuullisen työn periaatteisiin.

Haluamme olla avoimia siitä, miten me yrityksenä teemme valintoja päivittäisessä työssämme ja millaiset arvot niitä ohjaavat. Vastuullisuus on myös asiakkaillemme tärkeä teema. Kun kysyimme keväällä 2024, kuinka tärkeänä he pitävät työkaluvalmistajien vastuullisuutta, noin 30 prosenttia piti vastuullisuutta erittäin tärkeänä, vajaa puolet vastanneista tärkeänä ja 20 prosenttia melko tärkeänä.

Liiketoimintamme perustana on elinkaarimalli. Tarjoamme asiakkaallemme palvelut työkalun koko elinkaarelle aina suunnittelusta ja terähuollosta terän kierrätykseen. Teemme päivittäin töitä sen eteen, että yhä useampi suomalainen konepaja löytäisi toimivan terähuoltopalvelun ja voisi siten hyödyntää koko työkalun elinkaaren sen sijaan, että tylsä työkalu korvattaisiin aina uudella.

Vuoden 2023 merkittävimpiä uudistuksia oli tuotantotilojemme siirtyminen maalämpöön. Led-valaistuksen olimme ottaneet käyttöön jo pari vuotta aikaisemmin, ja maalämpöratkaisu pienentää ostoenergian tarveitamme entisestään.

Tämä vapaaehtoinen vastuullisuusraportti on yrityksen omistajien, hallituksen ja henkilöstön hyväksymä. Julkaisemme raportin jatkossa vuosittain.

### **Toimitusjohtaja**

Pasi Rönn

## JR-TOOLS YRITYKSENÄ

Olemme valmistaneet lastuavia erikoistyökaluja metalliteollisuudelle vuodesta 1973 lähtien, ja olemme nykyisin alan suurin toimija Suomessa. Liiketoimintamme jakautuu kolmeen osa-alueeseen: uusien erikoistyökalujen suunnitteluun ja valmistukseen, terähuoltoon ja jälleenmyyntiin. Kotimaan lisäksi toimimme myös kansainvälisesti.

Toimintamme perustuu elinkaarimalliin: Tarjoamme asiakkaillemme palvelut työkalun koko elinkaarelle aina suunnittelusta, valmistuksesta ja terähuollosta terän kierrätykseen. Toimintamallin ajatuksena on, että työkalun koko elinkaari hyödynnetään mahdollisimman tarkasti, mikä vähentää tarvetta uusille työkaluille. Ammattitaitoinen työkalusuunnittelu, terähuolto, PVD-pinnoitus ja asiakkaan operaattoreille tarjottavat koulutukset ovat tärkeä osa tätä kokonaisuutta.

Asiakaslähtöisyys on toimintamme ytimessä. Tuotamme ja kehitämme korkealaatuisia tuotteita ja palveluita, joiden avulla asiakkaamme pysyvät mukana alati kovenevassa kilpailussa. Pidämme huolta asiakkaiden tarpeista aktiivisella ja joustavalla yhteistyöllä ja ainutlaatuisella palvelulla. Korkea laatu, toimitusvarmuus ja nopeus ovat tässä avainasemassa.

Tavoitteenamme on olla johtava hammastus- ja erikoistyökalujen valmistusta ja huoltoa tarjoava yritys kotimaassa. Omat PVD-pinnoitusunit ovat meille tärkeä kilpailuvaltti, sillä vastaavia ei ole muilla suomalaisilla lastuavia erikoistyökaluja valmistavilla yrityksillä.

Pidämme huolta henkilöstöstämme, ja olemme heille hyvä ja luotettava työpaikka. Haluamme myös olla yrityksenä hyvä yhteiskunnan jäsen, joka toimii oikein ja vastuullisesti. Kehitämme yritystämme kannattavasti, kestävästi ja suunnitelmallisesti.

PERUSTETTU 1973  
MUURAMESSA



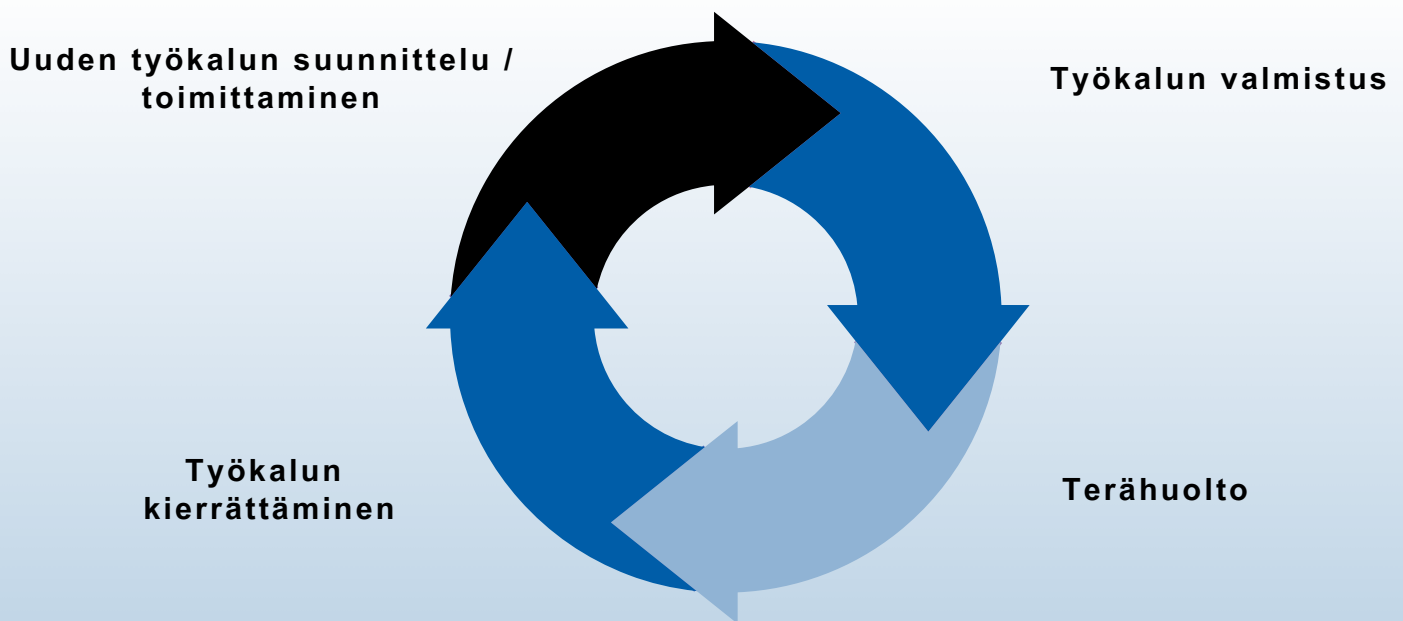
TOIMII NYKYISIN  
JYVÄSKYLÄN  
TIKKAKOSKELLA



HENKILÖSTÖMÄÄRÄ  
20



# ELINKAARIMALLI



Työkalujen hiilijalanjälki pienenee, kun terän koko elinkaari hyödynnetään mahdollisimman hyvin. Kun työkalu tulee elinkaarensa päähän, se kierrätetään.

Tuemme asiakkaitamme hammastustyökalujen käytössä ja niiden elinkaaren hyödyntämisessä järjestämällä operaattoreille koulutuksia. Koulutuksessa käymme läpi hammastustyökalujen kulumista, keinoja kulumisen estämiseen sekä työkalujen huoltoprosessia.

## VASTUULLISUUSOHJELMA

Vastuullisuusohjelmamme jakautuu kolmeen vastuualueeseen: ympäristövastuuseen, sosiaaliseen vastuuseen ja taloudelliseen vastuuseen.

Lisäksi olemme Suomalaisen Työn jäsenyrityksenä sitoutuneet liiton vastuullisen työn periaatteisiin.

Suomalaisen Työn jäsenyritykset:

1. luovat työpaikkoja Suomeen vahvistaen sekä taloudellista että yhteiskunnallista hyvinvointia.
2. varmistavat työntekijöiden työturvallisuuden ja tukevat heidän osaamista, hyvinvointia, yhdenvertaisuutta sekä työyhteisön monimuotoisuutta.
3. tunnistavat toiminnan olennaisimmat ympäristövaikutukset ja päästölähteet sekä toteuttavat toimenpiteitä, joilla minimoidaan näiden haitallisia vaikutuksia.
4. huomioivat tuotannon ja toiminnan vastuullisuuden, myös hankinnoissa ja alihankintaketjussa. (Lähde: [Suomalainen Työ](#))

Yrityksemme omistuspohja on 100-prosenttisesti kotimainen. Valmistamillamme lastuaville erikoistyökaluille ja terähuoltopalvelullemme on myönnetty Avainlippu-tunnus merkinä suomalaisesta työstä.

YMPÄRISTÖVASTUU



SOSIAALINEN  
VASTUU



TALOUDELLINEN  
VASTUU



## YMPÄRISTÖVASTUU

Pyrimme minimoimaan toiminnastamme aiheutuvat haitalliset ympäristövaikutukset.

- Noudatamme ympäristölakeja ja -säädöksiä
- Tunnistamme ja pyrimme minimoimaan toiminnastamme syntyvät haitalliset ympäristövaikutukset
- Kierrätämme toiminnasta syntyvät jätteet ja pyrimme pitämään niiden määrän mahdollisimman pienenä
- Autamme asiakkaitamme kierrättämään tuotannossa syntyvää kovametalli- ja pikateräsromua
- Otamme kuljetusten järjestämisessä ja matkustusohjeistuksessamme huomioon ympäristönäkökulman
- Kannustamme työntekijöitämme työmatkapyöräilyyn ja sähköautoiluun: tarjoamme pyöräedun ja sähköauton latausmahdollisuuden työpaikalla

Mittarit: Hiilijalanjälki, matkustuspolitiikka

Tulevaisuuden tavoitteet:

- Scope 3 -päästöjen pienentäminen
  - Työkalujen pakkausmateriaaleissa siirtyminen ympäristöystävällisempiin vaihtoehtoihin
  - Vihreän kovametallin käytön lisääminen
- Huoltoauto: Neste MY Uusiutuva Diesel -polttoaineen käyttöönotto
- Energiatehokkuuden parantaminen edelleen



## SOSIAALINEN VASTUU

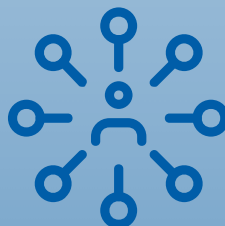
Henkilöstömme on tärkein voimavaramme, ja asiakaslähtöisyys on toimintamme keskiössä. Haluamme olla yrityksenä hyvä yhteiskunnan jäsen, joka toimii oikein ja vastuullisesti.

- Luomme työpaikkoja Suomeen
- Olemme luotettava kumppani asiakkaillemme
- Huolehdimme henkilöstömme työturvallisuudesta ja työhyvinvoinnista
- Kehitämme työn tekemistä jatkuvan parantamisen kautta ja osallistamme henkilöstöämme toiminnan kehittämisessä
- Tarjoamme henkilöstöllemme mahdollisuuksia lisäkouluttautumiseen
- Teemme yhteistyötä oppilaitosten kanssa: tarjoamme työharjoittelupaikkoja ja mahdollisuuksia opinnäytetöiden tekemiseen
- Pyrimme vaikuttamaan ihmisiin ja yhteisöömme positiivisesti
- Sponsoroimme nuoria urheilijoita

Mittarit: Työhyvinvointikysely, asiakastyytyväisyyskysely, eettiset ohjeet

Tulevaisuuden tavoitteet:

- ISO 9001 -sertifikaatti
- Uusien työpaikkojen luominen kestävä kasvun kautta
- LEAN-valmennusten jatkaminen
- Asiakasviestinnän kehittäminen
- Johtamisen ja ammatillisen osaamisen jatkuva kehittäminen



## TALOUDELLINEN VASTUU

Haluamme kehittää liiketoimintaamme kestävästi, ja olla yrityksenä vastuullinen yhteiskunnan jäsen, joka huolehtii velvoitteistaan ja viestii avoimesti.

- Kehitämme yritystämme kannattavasti ja kestävästi
- Noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja ja eettisiä ohjeistuksia
- Maksamme kaikki verot ja veroluonteiset maksut Suomeen
- Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai harmaata taloutta
- Investoimme vastuullisesti
- Viestintämme on avointa ja aktiivista

Mittarit: Eettiset toimintaohjeet, Luotettava kumppani -raportti, Suomen Vahvimmat -sertifikaatti

Tulevaisuuden tavoitteet:

- Yrityksen liiketoiminnan kehittäminen kestävä kasvun kautta
- Aktiivisen vastuullisuusviestinnän kehittäminen

**SUOMALAINEN  
TYÖ JÄSEN**

  
**SUOMEN VAHVIMMAT  
KULTA**  
JR-Tools Oy  
FI01948354 | 2024

**luotettava  
kumppani®**

## EETTISET OHJEET

Eettisyys asiakastyössä ja palveluissa, luottamuksellisuus ja laatu

- Teemme asiakastyötä asiakaslähtöisesti ja olemme asiakkaillemme luotettava kumppani. Korkea laatu ja asiantuntemus ovat toimintamme kulmakiviä.
- Pidämme huolta liiketoiminnan luottamuksellisuudesta.

Eettisyys johtamisessa ja suhteessa työntekijöihin

- Pidämme huolta työntekijöidemme terveydestä ja työturvallisuudesta ja kohtelemme heitä tasa-arvoisesti. Emme hyväksy työyhteisössämme epäasiallista käyttäytymistä tai häirintää.
- Henkilöstöllä on mahdollisuus ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista ja riskeistä.
- Noudatamme voimassa olevaa lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia.

Viestinnän eettisyys

- Viestimme aktiivisesti, avoimesti ja totuudenmukaisesti henkilöstöllemme, asiakkaillemme ja muille sidosryhmillemme. Kehitämme jatkuvasti sekä sisäistä että ulkoista viestintäämme.

Verotus, korruptio, lait ja asetukset

- Maksamme kaikki verot ja veroluonteiset maksut Suomeen.
- Emme hyväksy korruptiota, lahjontaa tai harmaata taloutta.
- Noudatamme liiketoiminnassamme voimassa olevia lakeja ja asetuksia.



## EETTISET OHJEET TOIMITTAJILLE, JÄLLEENMYYJILLE JA PÄÄMIEHILLE

Edellytämme kaikilta toimittajiltamme, jälleenmyyjiltämme ja päämiehiltämme vastuullista liiketoimintaa.

- Edellytämme, että toimittajat, jälleenmyyjät ja päämiehet noudattavat toiminnassaan lakeja ja määräyksiä omissa liiketoimintamaissaan.
- Toimittajien, jälleenmyyjien ja päämiesten tulee sitoutua noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja -periaatteita sekä oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä.
- Toimittajien, jälleenmyyjien ja päämiesten työntekijöilleen maksaman palkan tulee olla vähintään sovellettavien lakien ja määräysten mukaisella tasolla. Myös työajan suhteen on noudatettava lakeja ja toimialan yleisiä käytäntöjä.
- Toimittajien, jälleenmyyjien ja päämiesten tulee huolehtia työntekijöidensä terveydestä ja työturvallisuudesta. Emme hyväksy epäasiallista käyttäytymistä tai häirintää, joka kohdistuu esimerkiksi työyhteisön jäseniin tai asiakkaisiin.
- Toimittajien, jälleenmyyjien ja päämiesten tulee pyrkiä vähentämään omasta toiminnastaan syntyviä negatiivisia ympäristövaikutuksia.
- Toimittajien, jälleenmyyjien ja päämiesten on huolehdittava JR-Toolsin omistaman tiedon asianmukaisesta salassapidosta.



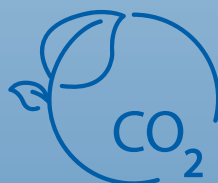
## HIILIJALANJÄLKILASKELMA

Hiilijalanjätkilaskelmamme perustuu Valas Solutions Oy:n Teknolohiateollisuus ry:n jäsenistölle kesällä 2024 tekemään laskelmaan. Laskelma on tehty Teknolohiateollisuuden Climpactor-laskentamoottoriin pohjautuvalla työkalulla. Vertailutiedot muihin alan yrityksiin on poimittu laskelman koontiraportista.

- Omat suorat päästöt (Scope 1)
  - 16,6 tCO<sub>2</sub>e
- Ostoenergian epäsuorat päästöt (Scope 2)
  - 72,5 tCO<sub>2</sub>e
- Arvoketjun muut epäsuorat päästöt (Scope 3)
  - 395,2 tCO<sub>2</sub>e
- Hiilijalanjälki yhteensä
  - 484,3 tCO<sub>2</sub>e

Scope 1 -päästöt sisältävät polttoaineista syntyvät päästöt, ja Scope 2 -päästöissä on huomioitu sähköstä ja kaukolämmityksestä muodostuvat päästöt. Vuoden 2023 lopussa tapahtui näiden päästöjen osalta kaksi muutosta, joiden vaikutukset näkyvät tulevien vuosien luvuissamme: Siirryimme käyttämään toimitiloissamme maalämpöä ja vaihdoimme diesel-käyttöisen pakettiauton diesel-kevythybridiin. Maalämmön käyttöönotto tarkoittaa meille mm. pienempää ostoenergian tarvetta, suurempaa energia-omavaraisuutta sekä arviolta noin 20 prosenttia pienempiä päästöjä.

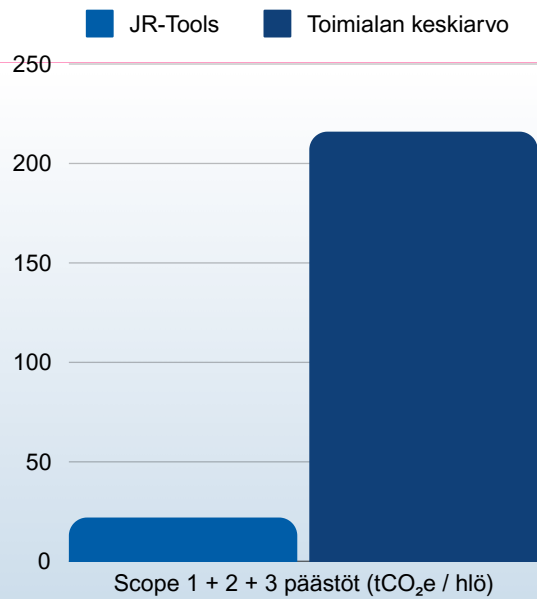
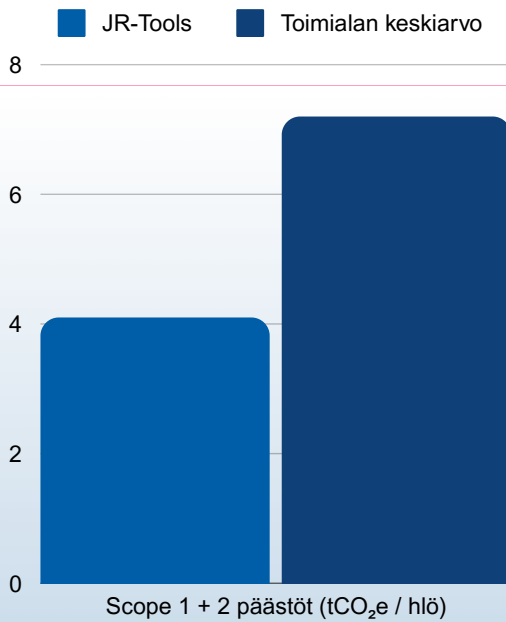
Selvästi suurin osa päästöistämme muodostuu arvoketjussa (Scope 3), mikä on varsin tyyppillistä kone- ja metallituoteteollisuuden yrityksille. Tämän kategorian sisällä valtaosa päästöistämme koostuu materiaali-, tavara- ja palveluhankintojen päästöistä, eli mm. raaka-ainehankinnoista. Scope 3 -päästöihin luetaan myös mm. upstream ja downstream logistiikka, jätteiden päästöt, liikematkustus ja työmatkaliikenne. Tämän kategorian päästöjen laskemiseen liittyy tässä vaiheessa eniten epävarmuutta, koska kaikkia tietoja ei ole ollut mahdollista selvittää tarkasti. Olemme kuitenkin ilmoittaneet kaikkia päästöryhmän alakategorioita koskien oman arviomme, joka on huomioitu laskennassa.



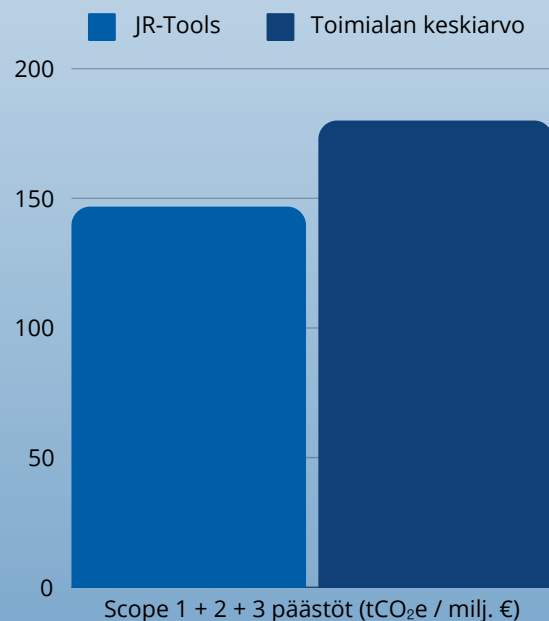
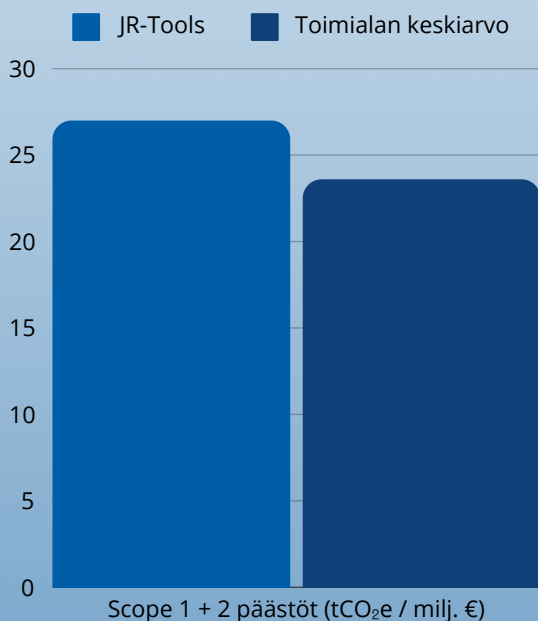
# HIILIJALANJÄLKILASKELMA

## Päästöjen vertailu suhteessa muihin alan yrityksiin

JR-Toolsin ja kone- ja metallituoteteollisuuden yritysten päästöintensiteetti suhteessa henkilöstöön (tCO<sub>2</sub>e / hlö).



JR-Toolsin ja kone- ja metallituoteteollisuuden yritysten päästöintensiteetti suhteessa liikevaihtoon (tCO<sub>2</sub>e / milj. €).



## KOHOKOHTIA VASTUULLISUUDESTA

### *Huolehdimme henkilöstöstämme*

Henkilöstömme on tärkein voimavaramme ja menestyksemme kulmakivi. Seuraamme henkilöstön hyvinvoinnin ja henkilöstötuottavuuden kehittymistä vuosittain Työturvallisuuskeskuksen Yksilötutka-kyselyn avulla. Tuloksia verrataan aikaisempien kyselyjen tulosten lisäksi verrokkiaineistoon, joka koostuu 60 teollisuuden pk-yritykselle tehdyn vastaavan kyselyn tuloksista.

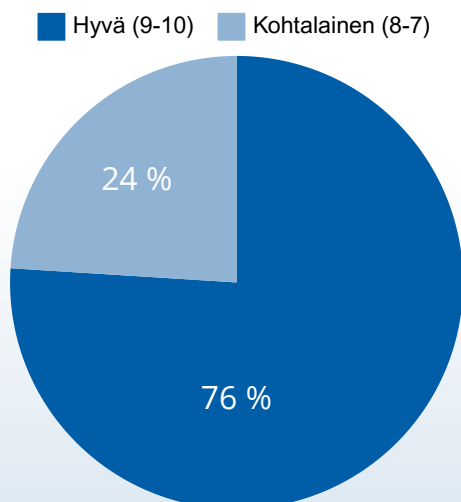
Kunkin vuoden tuloksista valitaan kehityskohteet, joita varten suunnitellaan seuraavaksi vuodeksi toimenpiteet tulosten parantamiseksi. Vuonna 2024 panostamme etenkin viestinnän ja johtamisen sekä ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

Yrityksessämme on luotu työhyvinvointisuunnitelma, joka on käyty läpi jokaisen työntekijän kanssa. Työhyvinvointisuunnitelma sisältää työkuultuuriin, terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä teemoja sekä mm. ohjeet siihen, miten työntekijän tulee toimia, jos havaitsee epäkohtia näihin liittyen.

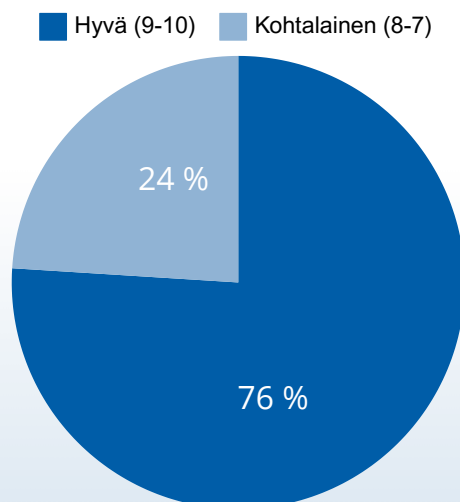
Kehitämme jatkuvasti toimintaamme LEAN-valmennusten ja jatkuvan parantamisen kautta. Meille on tärkeää, että jokainen työntekijä pääsee vaikuttamaan oman työnsä ja työyhteisön kehittämiseen. Henkilöstön osallistaminen on yksi keinoistamme parantaa työssä viihtymistä ja rakentaa hyvää työilmapiiriä.



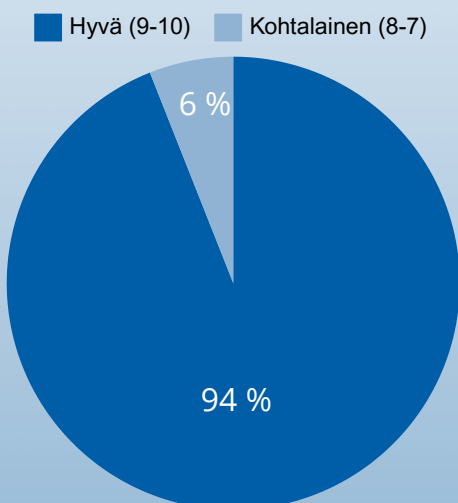
## Työhön sitoutuminen



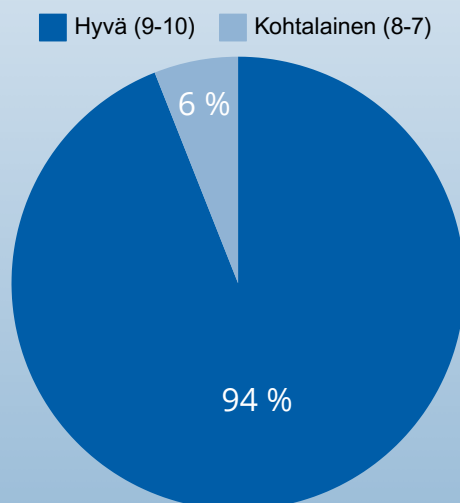
## Työmotivaatio



## Työjoustot



## Työ ja yksityiselämä



Vastausasteikko: Hyvä (9-10), Kohtalainen (7-8), Välttävä (5-6), Heikko (0-4)

Lähde: Henkilöstökysely 2023

## KOHOKOHTIA VASTUULLISUUDESTA

### *Olemme luotettava kumppani asiakkaillemme*

Haluamme olla avoin ja luotettava kumppani asiakkaillemme ja auttaa heitä löytämään kestäviä ja tehokkaita työkaluratkaisuja.

Toimintamme perustuu elinkaarimalliin, jonka ajatuksena on, että voimme tarjota asiakkaallemme kaikki palvelut aina työkalun suunnittelusta terähuoltoon, PVD-pinnoitukseen ja työkalujen kierrätykseen. Kun työkalun koko elinkaari hyödynnetään ja terä kierrätetään sen jälkeen, työkalun hiilijalanjälki pienenee. Teemme aktiivisesti työtä myös sen eteen, että elinkaariajattelu ja tietoisuus sen hyödyistä saavuttaisi jokaisen suomalaisen konepajan.

Järjestämme asiakkaillemme koulutuksia hammastustyökalujen käyttöön liittyen. Koulutuksissamme annamme vinkkejä työkalujen parempaan käyttöön ja opastamme operaattoreita tunnistamaan, milloin työkalu kannattaa lähettää huoltoon, jotta sen elinkaari olisi mahdollisimman pitkä.



MISSIO: ELINKAARIAJATTELUN  
JALKAUTTAMINEN SUOMALAIISIIN  
KONEPAJOIHIN

## KOHOKOHTIA VASTUULLISUUDESTA

### *Olemme luotettava kumppani asiakkaillemme*

Lähetimme keväällä 2024 asiakastyytyväisyyskyselyn koko asiakaskunnallemme Suomessa. Saimme ilahduttavan suuren määrän vastauksia, ja vastauksissa oli selvä trendi: asiakastyytyväisyytemme on korkealla tasolla ja asiakkaamme arvostavat korkeaa laatua.

Kysyimme asiakkailtamme, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat yrityksemme tuotteita tai palveluita kollegalle tai ystävälle. Noin puolet vastanneista suosittelisi JR-Toolsia erittäin todennäköisesti, 40 prosenttia todennäköisesti ja loputkin melko todennäköisesti.

Kun kysyimme, mikä on ollut tärkein yksittäinen syy, jonka vuoksi asiakkaamme ovat valinneet JR-Toolsin tuotteet, selvästi tärkeimmäksi syyksi nousi laatu. Vastausten perusteella asiakkaamme arvostavat myös kotimaisuutta ja ovat hintatietoisia. Korkea laatu on meille erittäin tärkeä arvo, ja huolehdimme sen toteutumisesta kaikissa tuotantoketjun vaiheissa. Kyselyn tuloksista voi päätellä, että olemme siinä myös onnistuneet: 98 prosenttia vastanneista pitää yrityksemme tuotteita joko erittäin laadukkaina tai laadukkaina.

Kysyimme palautetta myös mm. huoltoautopalvelustamme. Huoltoauton palveluita käyttävistä 97 prosenttia on tyytyväisiä tai erittäin tyytyväisiä palveluun. Tulos on erittäin ilahduttava, sillä huoltoautopalvelua on alun perin lähdetty kehittämään nimenomaan asiakkaiden tarpeiden pohjalta.

***98 prosenttia asiakkaistamme pitää tuotteitamme joko erittäin laadukkaina tai laadukkaina.***

## KOHOKOHTIA VASTUULLISUUDESTA

### *Ympäristöteot*

Olemme vuoden 2023 lopussa siirtyneet käyttämään toimitiloissamme maalämpöä. Tämä tarkoittaa meille pienempää ostoenergian tarvetta, suurempaa energiaomavaraisuutta sekä noin 20 prosenttia pienempiä päästöjä. Lisäksi maalämmön käyttöönotto mahdollistaa meille entistä paremmat työskentelyolosuhteet. Led-valaistukseen siirryimme vuonna 2021. Tämän seurauksena sähkönkulutuksemme pieneni 20 prosentilla.

Olemme vaihtaneet diesel-käyttöisen pakettiauton diesel-kevythybridiin vuoden 2023 lopussa. Kun lähetykset eivät kulje oman huoltoautomme kyydissä, valitsemme logistiikkaratkaisun, jonka päästöt ovat mahdollisimman pienet. Kiinnitämme huomiota myös siihen, että toimitamme lähetyksiä järkevästi; huoltoauton kyydissä toimitetaan huollettujen terien lisäksi myös uusia työkaluja.

Valitsemme kotimaisen alihankkijan aina silloin, kun se on mahdollista. Jos alihankkija sijaitsee huoltoautomme reitin varrella, toimitukset kulkevat huoltoautollamme viikottaisten huoltokierrosten yhteydessä. Näin minimoimme alihankinnoista syntyvät rahtikilometrit.

#### MAALÄMPÖ



#### LOGISTIikka



#### ELINKAARIMALLI

